

CEVI HINTERTHURGAU

ABTEILUNGS LEITFADEN

CEVI  HINTERTHURGAU

Inhaltsverzeichnis

Abteilungs Leitfaden	2
Allgemeine Vereinbarungen.....	3
Abteilung	5
Sicherheit	6
Aufgaben und Anforderungen im Cevi HTG	7
(Jung) Leiter Ab ca. 1. Oberstufe	7
Leiter	8
Gruppenleiter	9
Stufenleiter.....	10
Abteilungsleiter	11
Lagerleiter	12
Team - Coach.....	13
Mat - Chef.....	14
Leitung Cevi Shop	14
Vorstand.....	15
Sitzungen.....	16
Programmhöck / Stufenhöck.....	16
Abteilungshöck	16
Planungshöck	16
Jahreshöck.....	17
Auswertungshöck.....	17
AL- Höck.....	17
Ordentliche Generalversammlung.....	17
Lager Höck.....	18
Vorstands Sitzungen.....	18

Abteilungs Leitfaden

Beschreibung

Der Leitfaden für Mitarbeitende des Cevi HTG beschreibt die einzelnen Funktionen der Mitarbeitenden, die Arbeitsweise der Abteilung und einzelne wichtige Bereiche, die den Cevialltag betreffen. Somit ist das Profil eine interne Leitlinie, die zusammen mit den Statuten die Grundlage für die Jungschararbeit im Cevi Hinterthurgau bildet.

Ziele

Das Profil hat zum Ziel:

- Die Mitarbeiter über ihre Rechte und Pflichten in den verschiedenen Funktionen zu informieren.
- Anforderungen an die Mitarbeiter zu stellen, die für die jeweilige Funktion erfüllt werden sollten.
- Bei Konflikten als Diskussionsgrundlage zu dienen.
- Für die Abteilung bezüglich Organisation und vor allem bei Leiterwechseln richtungweisend zu sein.

Umsetzung

Das Abteilungsprofil beschreibt den Idealzustand und dient als Zielsetzung. Die Funktionen sollten eingehalten werden. Es ist wünschenswert, dass jeder Mitarbeiter sich für die Beachtung des Profils einsetzt und vor allem das für ihn persönlich geltende kennt.

Allgemeine Vereinbarungen

Leitbild YMCA

Alle Mitarbeiter akzeptieren das Leitbild des Cevi Schweiz.

Je nach Funktion der Mitarbeiter wird eine unterschiedliche Identifikation mit dem erwähnten Leitbild erwartet.

Grundhaltung

Die Leiter helfen tatkräftig mit um die Ziele der Jungschar zu erreichen und die Cevi - Richtlinien umzusetzen und einzuhalten.

Dies bedeutet, die Entscheide der Abteilungsleitung und des Leiterteams mitzutragen und zu vertreten. Des Weiteren wird ein aktives und konstruktives mitdenken erwartet.

Die eigenen Ideen oder die eigenen Gruppen sind im Licht des Ganzen zu sehen.

Zuverlässigkeit

Es wird erwartet, dass die übernommenen Arbeiten zuverlässig ausgeführt werden, und stets das Beste gegeben wird. Die Teilnahme an Ceviprogrammen und an anderen Veranstaltungen ist in einem hohen Masse erwünscht. Im Sinne einer optimalen Zusammenarbeit wird erwartet, dass die vereinbarten Zeiten eingehalten werden und dass man sich, wenn man sich verspätet oder nicht kommen kann frühzeitig meldet.

Förderung

Um ein gemeinsames Weiterkommen zu ermöglichen, unterstützen wir uns gegenseitig. Bei neuen Aufgaben oder Schwierigkeiten darf Unterstützung und wenn nötig eine Einführung von erfahrenen Leitern erwartet werden. Die Abteilungsleitung und der Coach unterstützen wo nötig.

Glauben

Alle Leiter sind sich bewusst, Mitglieder eines christlichen Vereins zu sein und können sich mit dessen Philosophien identifizieren. Sie sind darum bemüht, die Grundwerte des christlichen Glaubens weiterzugeben und vorzuleben.

Jedoch wird jeder so geachtet und Respektiert, wie er ist. Insbesondere wird niemand aufgrund seiner Einstellung zum Glauben ausgegrenzt oder verurteilt!

- Vorbild**
- Die Leiter sind sich ihrer Vorbildfunktion gegenüber den Mitleitern und Kindern bewusst und versuchen stets, ein gutes Vorbild im Umgang mit anderen Menschen, mit der Natur und mit dem zur Verfügung gestellten Material zu sein.
- Die Leiter sind sich Bewusst das auch Ihr handeln in der Freizeit mit dem Cevi in Verbindung gebracht werden kann. Insbesondere werden keine Rassistischen Äusserungen oder andere dem Verein schädlichen Äusserungen geduldet.
- PSA**
- Alle an Cevi Aktivitäten Beteiligten Personen sind vor jeglicher Art Sexueller Ausbeutung zu schützen. Grenzen sind uneingeschränkt zu respektieren, es gilt das PSA Konzept des Cevi Hinterthurgau.
- Konsequenzen**
- Wer in seiner Tätigkeit im Cevi sexuelle Grenzen nicht respektiert oder die Richtlinien des Cevi Schweiz nicht beachtet wird durch die Abteilungsleitung seinen Funktionen Enthoben, und unwiderruflich aus dem Verein ausgeschlossen.
- Dafür muss er keine Gesetze verletzt haben, es reicht, wenn die Abteilungsleitung zum Schluss kommt, dass er durch seine Handlungen (Rassismus, PSA, Gewalt etc.) dem Ansehen des Vereins schadet.
- Suchtprävention**
- Alkoholische Getränke sind im Leiterteam, wenn keine Kinder anwesend sind grundsätzlich erlaubt es wird aber ein verantwortungsvoller Umgang vorausgesetzt.
- Sobald die Verantwortung über Kinder übernommen werden muss wird von allen Leitern erwartet, dass sie Nüchtern sind.
- Medien**
- Medien wird keine Auskunft erteilt es wird an die Medienstelle des Cevi - Schweiz verwiesen.
- Austritt**
- Ein Austritt aus dem Cevi wird mit der Abteilungsleitung frühzeitig besprochen. Der austretende Leiter sorgt für eine zufriedenstellende Übergabe seiner Aufgabenbereiche. Auch stellt er sicher, dass er sämtliches Material welches sich im Besitz des Cevi befindet zurückgibt.

Abteilung

Abteilungsstruktur	Die Abteilung ist aufgeteilt in verschiedene Stufen, bestehend aus mehreren Gruppen. Die Gruppenbildung wird aufgrund des Alters der Kinder vorgenommen. Altersgetrennte Gruppen sollen die Arbeit für die Leiter erleichtern und dafür sorgen, dass die Teilnehmer ein optimales und des Alters entsprechendes Programm erleben dürfen. In speziellen Fällen kann es sinnvoll, von dieser Regel abzugehen (Freundschaftskreis der Kinder, über- oder unterfordert), um ein Kind nicht vom Cevi auszuschliessen. Ab der Mittelstufe sollen geschlechtergetrennte Jungscharnachmittage angestrebt werden. Dafür gibt es in der Stufe Jungschar Knaben- und Mädchengruppen. Die Gruppeneinteilung wird durch die Stufenleitung in Absprache mit dem Leiterteam vorgenommen.
Lager / Projekte	Wir streben mindesten einmal im Jahr ein Lager an, zudem sollen jedes Jahr verschiedene Anlässe stattfinden.
Ausgaben	Begründete Ausgaben für den Cevi können direkt beim Kassier oder der Abteilungsleitung mit der Quittung abgerechnet werden.
Leiterteam	<p>Zum Leiterteam gehören: Jungleiter, Leiter, Gruppenleiter, Stufenleiter, Abteilungsleiter.</p> <p>Das Leiterteam trifft sich an den verschiedenen Höcks, welche anschliessend nach dem Programm oder zu einem gemeinsam bestimmten Zeitpunkt stattfinden.</p>
Aufstieg	Gemeinsam bestimmen die Abteilungsleitung und die betroffenen Leiter in einem jährlichen Gespräch, ob und wann jemand bereit dazu ist, mehr Verantwortung zu übernehmen und somit eine andere Leiterfunktion einzunehmen.

Kursbesuch

Bei Interesse an einer Weiterbildung beim Cevi kann sich der Interessierte Leiter bei dem für die Ausbildung zuständigen Abteilungsleiter melden. Es ist ebenfalls möglich, einen Kurs bei einem Drittanbieter zu besuchen, z.B. Rettungsschwimmer.

Der Cevi Hinterthurgau kommt in Absprache mit der Abteilungsleitung und dem Kassier bei Bedarf für weitere Leiter für die anfallenden Kurs/-Reisekosten auf.

Mitarbeitergespräch

Jedes Jahr findet mit den Leitern ein Mitarbeitergespräch statt, dies wird von der Abteilungsleitung durchgeführt. Selbstverständlich kann jeder Leiter jederzeit auf die Abteilungsleitung zugehen falls Bedarf besteht.

Verein

Zusammen mit der Abteilung Cevi Hinterthurgau besteht ein Verein, dieser der Träger des Cevihaus und der Abteilung ebenfalls ist der Verein für die Verwaltung unserer Finanzen zuständig.

Sicherheit

Sicherheitskonzept

Für Jungscharnachmittage und Anlässe muss jeweils ein Sicherheitskonzept bestehen für dessen Einhaltung die Abteilungsleitung zuständig ist. Dieses ist Online zu finden.

Wasseraktivitäten

Wasseraktivitäten sind immer wieder ein Highlight, können aber auch schnell gefährlich werden, weshalb es hier einiges zu beachten gibt.

Wasseraktivitäten werden nie ohne das Wissen und die Zustimmung der Abteilungsleitung durchgeführt

Wasseraktivitäten werden nur von Leitern mit SLRG Ausbildung geplant und durchgeführt.

Das geplante Programm muss von der verantwortlichen Person für Sicherheit kontrolliert werden, diese sollte im Idealfall über den J&S Sicherheitsbereich Wasser verfügen, jedoch mindestens über den für die jeweilige Aktivität notwendige SLRG Anerkennung.

Seilbahnen

Seilbahnen sind immer wieder ein Highlight, können aber auch schnell gefährlich werden.

Deshalb dürfen sie nur von Leitern mit absolviertem Seilbahn Kurs aufgestellt und betrieben werden, dieser muss während des ganzen Betriebes anwesend sein und ist dafür verantwortlich, dass die Sicherheitsbestimmungen eingehalten werden.

Das Seilbahnmaterial wird nur an Personen mit Seilbahn Kurs Vermietet.

Aufgaben und Anforderungen im Cevi HTG

(Jung) Leiter

Ab ca. 1. Oberstufe

Anforderungen

Wissen

Er besitzt ein Grundwissen in Jungschartechnik und hat idealerweise den Jungscharbeweis absolviert.

Verantwortung

Er sollte einen Posten z.B. bei einem Spiel alleine betreuen können

Kurs / Ausbildung

Interne Ausbildung, Jungscharbeweis

Aufgaben

Einsatz

Er nimmt regelmässig am Programm teil und meldet sich selbständig ab, wenn er nicht kommen kann.

Er lernt unter Anleitung der Mitleiter Verantwortung über Kinder und einzelne Programmelemente zu übernehmen.

Vorbereitung

Treffpunkt bei Ceviprogrammen jeweils eine halbe Stunde früher für die Verteilung der Aufgaben. Eine Teilnahme am Höck ist nicht nötig.

Rechte

Mitspracherecht

Darf während des Programms seine Ideen einbringen.

Förderung

Bei neuen Aufgaben darf Unterstützung und wenn nötig eine Einführung erwartet werden, ältere Mitleiter unterstützen wo nötig.

Leiter

Von 14 – 17 Jahren

Anforderungen

Wissen

Er beherrscht die Jungschartechnik und kann diese anderen weitergeben.

Er kennt verschiedene Programmelemente und weiss, diese zu einem Programm zusammenzufügen.

Verantwortung

Er kann Teile des Programms selbständig vorbereiten und durchzuführen.

Kurs / Ausbildung

ab ca. 14 Nau Hau / Grundkurs
ab ca. 15 Leitertraining

Aufgaben

Einsatz

Er übernimmt Verantwortung über einzelne Kinder und Programmelemente.

Vorbereitung

Er bereitet einzelne Programmblöcke nach Absprache mit dem Gruppenleiter vor.

Er nimmt sowohl am Programmhöck als auch am Abteilungs Höck teil und bringt eigene Ideen ein.

Er engagiert sich bei der Vorbereitung besonderer Anlässe.

Rechte

Mitspracherecht

Er hat das volle Mitspracherecht im Leiterteam und bei der Programmgestaltung

Förderung

Bei neuen Aufgaben darf Unterstützung und wenn nötig eine Einführung erwartet werden, der Gruppenleiter und die Abteilungsleitung unterstützen und leiten an.

Gruppenleiter

Ab 16 Jahren

Anforderungen

Aufstieg	Wechsel vom Leiter zum selbständigen Gruppenleiter in Absprache mit der Abteilungsleitung.
Kurs / Ausbildung	Gruppenleiterkurs
Wissen	Er besitzt Kenntnisse zur selbständigen Leitung einer Jungschargruppe und das nötige Fachwissen in Cevi-Technik auch ist er ist sich möglicher Gefahren und der Verantwortung, die er hat bewusst.
Vorbild	Er ist ein Vorbild gegenüber den Jungschärlern und den Leitern und ist sich dessen bewusst.
Verantwortung	Er ist für die Programmvorbereitung und Durchführung und die damit verbundenen administrativen Arbeiten verantwortlich. Er ist besorgt um ein abwechslungsreiches, kindergerechtes Programm im Sinne der Cevi-Philosophie. Er ist verantwortlich für die Leiter in seiner Gruppe, zudem motiviert und unterstützt er diese.
Teamfähigkeit	Er kann mit Anderen zusammenarbeiten, sich eine eigene Meinung bilden, mit Kritik umgehen und ein faires Feedback geben

Aufgaben

Einsatz	Er übernimmt Verantwortung über eine komplette Gruppe und ein ganzes Programm. Mithilfe des Stufenleiters organisiert er mindestens alle 2 Jahre ein Gruppenwochenende.
Vorbereitung	Er ist verantwortlich, zusammen mit seinen Leitern ein ganzheitliches Programm vorzubereiten, welches am Samstagmittag schriftlich vorliegen muss. Er nimmt sowohl am Programmhöck als auch am Abteilungs Höck teil und bringt eigene Ideen ein. Er engagiert sich bei der Vorbereitung besonderer Anlässe

Rechte

Mitspracherecht	Er hat das volle Mitspracherecht im Leiterteam. Er kann in Absprache mit der Stufenleitung Änderungen seine Gruppe betreffend ausarbeiten
------------------------	--

Stufenleiter

Ab 18 Jahren

Anforderungen

Aufstieg	Der Stufenleiter wird von der Abteilungsleitung bestimmt.
Kurs / Ausbildung	StuLei Kurs des Cevi ZH/SH/GL wird empfohlen.
Als Mensch	Er ist sich der Verantwortung und Belastung bewusst, die diese Aufgabe mit sich bringt. Er pflegt mit den Mitarbeitenden der Stufe ein freundschaftliches und vertrauensvolles Verhältnis. Er identifiziert sich mit dem Leitbild des Cevi Schweiz, hat Jungschi Erfahrung und bringt die nötige persönliche Reife mit sich. Er kann auch ausgefallene Ideen umsetzen und deren Risiken abschätzen
Führung	Er hat Kenntnisse in Führungs- und Motivationstechniken. Er hat die Kontrolle über das Programm und den Mut einzuschreiten, wenn es die Situation erfordert. Er verhält sich gegenüber anderen Stufen und der Abteilungsleitung loyal.
Aufmerksamkeit	Er stellt Entwicklungen, Veränderungen und aussergewöhnliches Verhalten innerhalb der Stufe fest und kann darauf reagieren oder Hilfe anfordern

Aufgaben

Einsatz	Er übernimmt Verantwortung über eine komplette Stufe. Er unterstützt und beaufsichtigt die Gruppenleiter wo nötig und steht ihnen bei Fragen beratend zur Seite.
Vorbereitung	Er leitet den Programmhöck und ist um ein speditives fortschreiten besorgt. Er nimmt sowohl am Programmhöck als auch am Abteilungs Höck teil und bringt eigene Ideen ein. Er engagiert sich bei der Vorbereitung besonderer Anlässe.

Rechte

Mitspracherecht	Er hat das volle Mitspracherecht im Leiterteam. Er kann in Absprache mit der Abteilungsleitung Änderungen seine Stufe betreffend ausarbeiten.
Förderung	Die Abteilungsleitung und der Coach unterstützen die Stufenleiter und bei Bedarf kann der Coach für einzelne Höcks dazu geholt werden.

Abteilungsleiter

Ab 18 Jahren

Anforderungen

Aufstieg	Wird vom abtretenden Abteilungsleiter vorgeschlagen und vom Vorstand Gewählt.
Kurs / Ausbildung	Nationaler Ortsgruppenleiterkurs des Cevi Schweiz ist zwingend.
Als Mensch	Er ist sich der Gesamtverantwortung und Belastung bewusst und pflegt mit den Mitarbeitern ein freundschaftliches und vertrauensvolles Verhältnis.
Glaube	Er ist sich seines eigenen Glaubens sicher und ist sich bewusst das er dafür verantwortlich ist wie der Glaube in der Abteilung gelebt wird, Insbesondere dafür was wir den Teilnehmern weitergeben, stellt er Tendenzen fest welche nicht mit der Grundhaltung des Cevi vereinbar sind greift er ein.
Führung	Er hat Kenntnisse in Führungs- und Motivationstechniken. Er hat die Kontrolle über das Geschehen der Abteilung und den Mut einzuschreiten, wenn es die Situation erfordert. Er hat die Entwicklung der Abteilung im Auge und fällt Entscheide in Bezug auf Werbung, Mitarbeiter-, Einsatz, Gruppen- Stufenzusammensetzung usw.

Aufgaben

Einsatz	Er übernimmt Verantwortung für die komplette Abteilung und das Leiterteam.
Vorbereitung	Er leitet den allgemeinen Höck und ist um ein speditives fortschreiten besorgt. Er übernimmt die Hauptverantwortung besonderer Anlässe. Er Organisiert den Jahres Höck und Leiteranlässe.

Rechte

Mitspracherecht	Er hat das volle Mitspracherecht im Leiterteam und kann, wenn notwendig Entscheidungen auch alleine fällen. Er kann in Absprache mit dem Vorstand Änderungen betreffend der Abteilung ausarbeiten. Er nimmt an den Vorstandssitzungen teil und ist Stimmberechtigt.
Förderung	Alle 3 Jahre findet eine Sitzung mit der Regionalleitung statt, Die Abteilungsleiter unterstützen sich zudem Gegenseitig.

Lagerleiter

Ab 20 Jahren

Anforderungen

Aufstieg	Von der Abteilungsleitung bestimmt
Kurs / Ausbildung	Lagerleiterkurs ist zwingend.
Als Mensch	Er ist sich der Gesamtverantwortung und Belastung bewusst.

Aufgaben

Einsatz	Übernimmt die Hauptverantwortung über ein Abteilungslager
Vorbereitung	Lager Höcks planen und durchführen. Erstellt ein Picasso und sorgt für eine gute Vorbereitung und Durchführung des Lagers gemäss J&S

Rechte

Mitspracherecht	Ist während dem Lager gleichberechtigt wie das AL Team kann sich, wenn die Sicherheit während eines Lagers gefährdet ist auch über Entscheidungen des Leiterteams und der Abteilungsleitung hinwegsetzen. (Vetorecht, davon ausgenommen ist der Vereinspräsident) Er kann in Absprache mit den Leitern und dem Vorstand Änderungen betreffend der Abteilungs Lager ausarbeiten.
------------------------	--

Team - Coach

Ab 22 Jahren

Anforderung

Aufstieg	Wird von der Abteilungsleitung in Absprache mit dem abtretenden Coach bestimmt, muss von der Region bestätigt werden.
Kurs / Ausbildung	J&S Coach Kurs ist Voraussetzung
Umschreibung	Er soll als Begleitperson das Leiterteam von einer möglichst unabhängigen Perspektive begleiten und wo nötig unterstützen, wobei allerdings darauf zu achten ist, dass das Leiterteam möglichst selbständig arbeiten kann.

Aufgaben

Einsatz	<p>Er besucht sporadisch die allgemeinen Höcks teil, er besucht jedes Gruppenprogramm einmal Jährlich, er bringt sich wo nötig ein. Er nimmt periodisch an AL- Höcks teil.</p> <p>Er Vermittelt bei Krisen oder Konflikten und steht dem Leiterteam beratend zur Seite.</p>
Vorbereitung	Empfiehlt Leiter für J&S Kurse und bereitet sie Ideal darauf vor.
Rechte	Er hat das Recht, seine Meinung im AL- Team und im Leiterteam einzubringen. Er hat keine Mitsprache recht im Leiterteam.

Mat - Chef

Ab 16 Jahren

Aufstieg	Wird vom ehemaligen Mat- Chef mit Zustimmung der Abteilungsleitung in seine Aufgaben eingeführt.
Anforderungen	Technisches Geschick sowie Durchsetzungsvermögen. Es wird zudem erwartet das dem Eigentum des Cevi HTG Sorge getragen wird.
Aufgaben	Materialbewirtschaftung und Bereitstellung des Lagermaterials. Bereitstellen des Materials für die Jungscharnachmittage. Materialpflege und Neubeschaffungen. Materialvermietung und Abrechnung an den Kassier. Kontrolle des Zustandes des zurückgegebenen Materials. Überblick über das Inventar. Selbständiges Reparieren kleinerer Defekte. Bei grösseren Defekten organisiert er die Reparatur. Er instruiert das Leiterteam über den korrekten Umgang mit dem Cevi Material.

Leitung Cevi Shop

Ab 16 Jahren

Aufstieg	Wird vom ehemaligen Lädeli Chef mit Zustimmung der Abteilungsleitung in seine Arbeiten eingeführt.
Anforderung	Geschickter Umgang mit Finanzen und Buchhaltung.
Aufgaben	Beschaffen von Cevi-Artikel für die Abteilung. Führung einer Nachvollziehbaren Buchhaltung und gibt auf Nachfrage Auskunft darüber.
Rechte	Kann selbständig über die finanziellen Mittel des Cevi Shops verfügen.

Vorstand

Umschreibung

Der Vorstand des CVJM Hinterthurgau setzt sich zusammen aus dem Präsidenten, Vizepräsident, Aktuar, Kassier und den Vertretern der Abteilungsleitung.

Aufgabe des Vorstandes ist es, die Bestmöglichen Rahmenbedingungen für die Abteilung zu schaffen.

Aufgaben

Der Vorstand trägt die Leiter in ihren Vorhaben und bietet seine Hilfe beim Planen und Durchführen von verschiedenen Anlässen an.

Bei öffentlichen Anlässen soll der Abteilung ist der Vorstand durch mindestens ein Mitglied vertreten.

Der Vorstand vermittelt bei Personalengpässen und versucht gemeinsam mit den Abteilungsleitern nach geeigneten Lösungen zu suchen.

Der Vorstand hält Kontakte zu Behörden, Kirchgemeinden und anderen Dorfvereinen aufrecht. Zusätzlich ist er für die Ehemaligen Arbeit verantwortlich.

Rechte

Der Vorstand hat das Recht oder gar die Pflicht, zu intervenieren, wenn die Jungschar-Arbeit in eine falsche Richtung zu gehen droht.

Sitzungen

Programmhöck / Stufenhöck

Zweck	Der Programmhöck ist ein Treffen der Leiter und dient zur gemeinsamen Vorbereitung der Programme.
Teilnehmer	Die Teilnahme aller Betroffenen Leiter wird erwartet. Die Neuleiter nehmen nicht teil.
Organisation	Zeit und Ort der Programmsitzungen können die Gruppen jeweils selbst festlegen, idealerweise wird dieser per Zoom abgehalten. Die Stufenleiter tragen die Verantwortung, dass die Programmvorbereitung ordentlich durchgeführt wird. Es wird erwartet das das Programm in Schriftlicher Form geplant wird und den Leitern abgegeben wird.
Inhalt	Besprechung von Geschichte/Thema Gemeinsamer Ideenaustausch Vorbereitung des Programmeinstiegs Programmvorbereitung Gegenseitige Hilfe bei den Vorbereitungen Sicherheitsüberlegungen betreffend des Programm

Abteilungshöck

Zweck	Informationsfluss innerhalb der Abteilung
Teilnehmer	Leiterteam
Organisation	Jeweils, wenn nötig nach dem Ceviprogramm am Samstag, nach dem Auswertungshöck, geleitet von der Abteilungsleitung
Inhalt	Nach Traktandenliste

Planungshöck

Zweck	Planung von Veranstaltungen
Teilnehmer	Leiterteam / Weitere Betroffene Personen
Organisation	Werden jeweils an der Jahressitzung geplant und auf die Anlässe verteilt
Inhalt	Nach Traktandenliste

Jahreshöck

Zweck	Planung des kommenden Jahres und des Datenplanes
Teilnehmer	Alle Leitungsmitglieder werden zwingend erwartet
Organisation	Einmal Jährlich am Leiterweekend
Inhalt	Dies ist unsere Wichtigste Sitzung, es wird das kommende Jahr sowie die Daten und die Gruppeneinteilung besprochen.

Auswertungshöck

Zweck	Eine Verbesserung der Programmqualität.
Teilnehmer	Alle an der Betreffenden Aktivität Anwesenden Leiter sowie Mitglieder des Cevi HTG s die sich dafür interessieren. Coach und ein Vertreter der Abteilungsleitung
Organisation	Wird direkt nach der durchgeführten Aktivität durchgeführt.
Inhalt	Auswertung der Betreffenden Aktivität Konstruktives Feedback an die Leiter

AL- Höck

Zweck	Der Abteilungsleitungsleiter Höck dient zur Führung der Abteilung.
Teilnehmer	Alle Abteilungsleiter, bei Bedarf J&S Coach und Leiter
Organisation	Durchführung bei bedarf aber mind. 1x im Quartal
Inhalt	Sicherstellen des gegenseitigen Informationsflusses Für die Leitung der Abteilung wichtige Angelegenheiten besprechen. Besprechen des Datenplans. Vorbereitung von besonderen Anlässen und Lagern. Frühzeitige Nachfolge von wichtigen Mitarbeitern regeln

Ordentliche Generalversammlung

Teilnehmer	Alle Mitglieder des Vereines CVJM Hinterthurgau und Interessierte
Umschreibung	Die Generalversammlung findet Jährlich auf Einladung des Vorstandes statt
Inhalt	Budget, und Traktanden gemäss Traktandenliste

Lager Höck

Zweck	Planung und Information betreffend Abteilungslagern
Teilnehmer	Lagerleiter / Coach Abteilungsleiter Alle vom Lagerleiter eingeladenen Leiter
Organisation	Wird von der Lagerleitung geleitet Schriftliche Einladung mit Traktandenliste von der Lagerleitung an alle Leiter.
Inhalt	Infos zu bereits geplanten Elementen durch die Lagerleitung Verteilung der zu Planenden Blöcke Helfersuche und Aufgabenverteilung

Vorstands Sitzungen

Teilnehmer	An der Vorstandssitzungen nimmt ausser dem Vorstand auch die Abteilungsleitung teil. Die Abteilungsleitung ist bei der Sitzung Stimmberechtigt.
Umschreibung	In regelmässigen Abständen trifft sich der Vorstand zu einer Sitzung. An der Vorstandssitzung werden Anliegen aus den einzelnen Ressorts besprochen. Schwergewicht darin haben die Anliegen der Jungschar.

Leitertraining

Orange



Gruppenleiter

Schwarz



Stufenleiter

Blau



Abteilungsleiter

Rot



Fröschli Leiter

Grün



Matchchef

Violett



Cevi Shop

Gelb





Pro 5 Jahre 1 Stern

ABTEILUNGS LEITFADEN

CEVI  HINTERTHURGAU